

# Talentmanagement

IPA

Institut für  
Personalentwicklung  
und Arbeitsorganisation

## **Sie wissen,**

dass Fluktuationskosten sich in wissensbasierten Unternehmen zu einem zentralen Problem entwickeln.

Sie haben erkannt, dass hochqualifizierte und loyale Mitarbeiter einen zentralen Wertschöpfungsbeitrag für die Organisation darstellen.

Sie wollen Ihren Talenten Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen, um ihre Leistungsbereitschaft zu erhöhen.

Sie suchen einen Partner, der Sie dabei unterstützt, interne wie externe Talente mit erfolgskritischen Kompetenzen systematisch zu identifizieren, zu gewinnen, einzusetzen und an Ihr Unternehmen zu binden.

## **Wir unterstützen**

Sie bei dem Aufbau eines integrierten Talentmanagement-Systems, das proaktiv und langfristig angelegt ist.

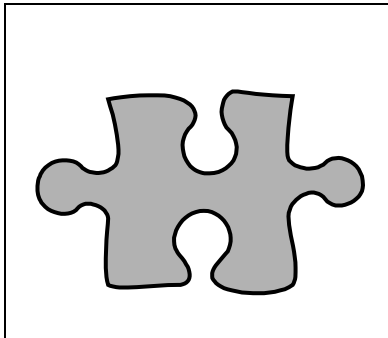
Wir analysieren den strategischen Bedarf Ihres Unternehmens und antizipieren, welche Kompetenzen in welchen Schlüsselpositionen in fünf oder zehn Jahren nachgefragt werden, um die Wettbewerbsfähigkeit Ihrer Organisation sicherzustellen.

Wir binden die Führungskräfte Ihres Unternehmens in die Prozesse des Talentmanagements ein: Damit wird die Potenzialidentifikation und -entwicklung „näher an das Geschäft“ gebracht und die Qualität von Nachfolge- und Besetzungsentscheidungen erhöht.

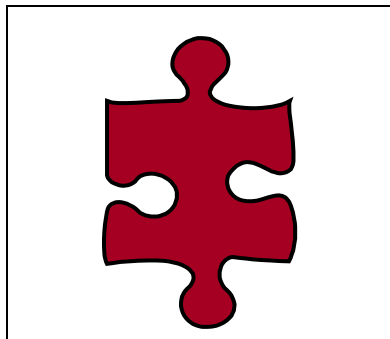
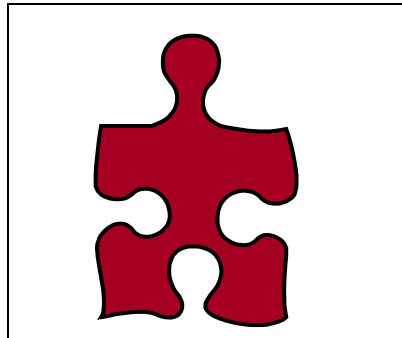
# Talente erkennen

## Sie brauchen

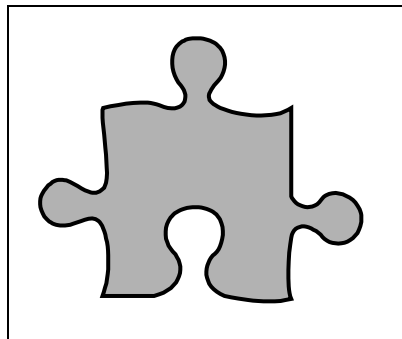
Employer Branding



Eignungs-Diagnostik



Trainings



Laufbahnmodelle

## Wir bieten

Ihnen ein Baukasten-System an, aus dem Sie wählen. Das IPA-Talentmanagement reicht dabei von der Konzeption und Implementierung strategischer Maßnahmen im Personalmanagement bis hin zur konkreten Durchführung von Trainingsmodulen und Coachings.

Die Konzeption der Talentmanagement-Prozesse erfolgt unternehmensspezifisch; die Einpassung an Größe und Kultur der Organisation wird jeweils sichergestellt.

Die Programme werden durchgeführt von interdisziplinären Expertenteams aus Arbeitswissenschaftlern, (Organisations-) Psychologen, Pädagogen, Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlern.

# Baukastensystem

## Employer Branding

Um externe Kandidaten anzuziehen sowie intern die Bindung und Identifikation mit dem Unternehmen zu erhöhen, unterstützen wir Sie beim Ausbau Ihrer individuellen Arbeitgebermarkenstrategie.

## Potenziale analysieren

Als Grundlage für interne wie externe Auswahlentscheidungen setzen wir Potenzialanalyseverfahren ein. Dabei kombinieren wir erprobte Verfahren der Management-Diagnostik wie z.B.

- Development Center
- Management Audits
- Persönlichkeitstests oder
- Multi-Source-Feedbacks.

Eine fundierte Potenzialanalyse liefert Ihnen Aussagen über Stärken und Schwächen Ihrer High Potentials.



# Potenziale finden

## Talente binden und entwickeln

Sie wollen Ihre Talente durch individualisierte und kompetenzorientierte Entwicklungsmaßnahmen fördern.

Auf Basis der Potenzialanalyse entwickeln wir mit Ihnen gezielte Personalentwicklungskonzepte, die für Nachhaltigkeit und Erfolg stehen.

Unsere Trainings und Coachings bilden nur eine Säule der Ausbildung. Daneben gibt es weitere Entwicklungsmaßnahmen, die in das Alltagsgeschäft integriert werden: z.B. durch die Gelegenheit, erste Führungserfahrungen zu sammeln, etwa im Rahmen einer fachlichen Projektleitung oder durch internationale Perspektiven.



## Laufbahnmodelle

Wir unterstützen Sie dabei, dass die strategisch wichtigen Kompetenzen in den Geschäftsbereichen Ihres Unternehmens systematisch aufgebaut werden. Durch die Implementierung von Laufbahnmodellen wie

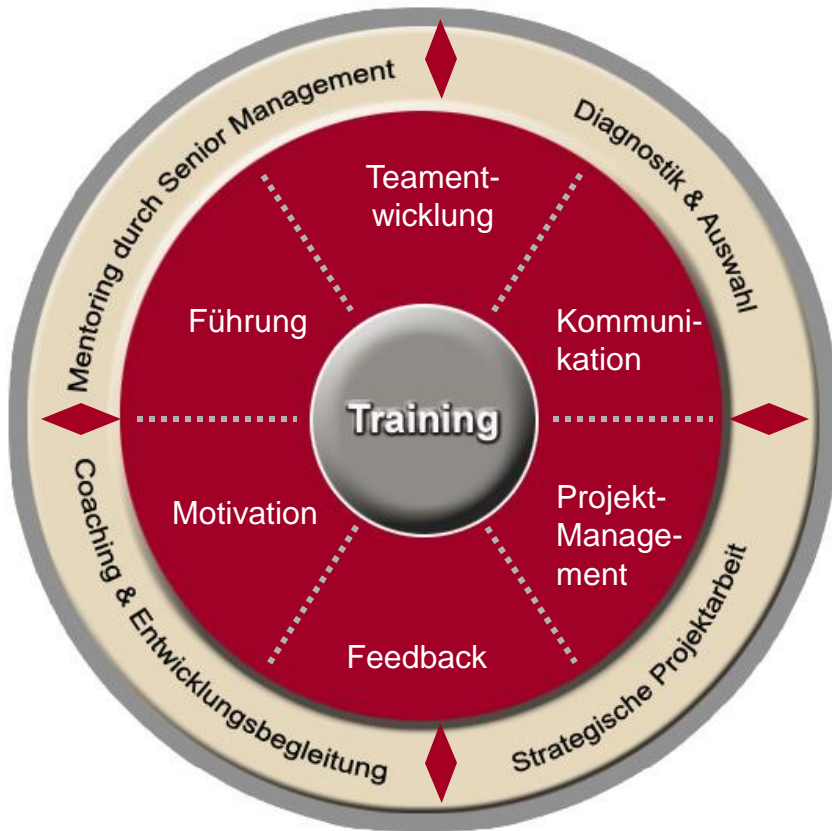
- Fachlaufbahnen
- Projekt- oder
- Führungskarrieren

stellen Sie sicher, dass neben der strategischen Planung stets auch die Perspektive der Mitarbeiter einbezogen wird.

Durch den Aufbau von Talent-Pools schaffen wir mit Ihnen Transparenz im Hinblick auf spezifische Potenziale in Ihrer Organisation. Stellen Sie die Laufbahn- und Nachfolgeplanung sicher – wir wissen wie es geht und unterstützen Sie.

# Talente binden

## Programmbausteine für erfolgreiches Talentmanagement



### Und so funktioniert es

Die **Auswahl** der Teilnehmer erfolgt durch diagnostische Verfahren wie zum Beispiel einem Assessment Center. Das **Programm** besteht aus Qualifizierungs-Modulen, die je nach Bedarf der Organisation zusammengestellt werden (z.B. Führung, Projektmanagement, Kommunikation, Selbstmanagement, Change Management).

Durch die enge Verzahnung von Theorie und Praxis, kontinuierliche **Entwicklungsbegleitung und Coaching** der Teilnehmer unterstützen wir den individuellen Lernprozess.

**Strategische Projektarbeiten** dienen der Transfersicherung: Sie geben die Möglichkeit, das neu erworbene Wissen gleich in Praxisfälle umzusetzen.

Stellen Sie Ihr Programm mit uns zusammen.

# Systematische Förderung



## Ihr Nutzen auf einen Blick

- Transparenz über die Talente in Ihrer Organisation
- Systematischer Einsatz vielversprechender interner und externer Kandidaten
- Gezielte Vorbereitung Ihrer High Potentials auf Führungsaufgaben
- Verringerung von Talentengpässen auf Schlüsselpositionen
- Bindung und Motivation Ihrer High Potentials.

## Ihr kompetenter Partner

Das IPA verfügt über jahrzehntelange Erfahrung in der Konzeption und Durchführung von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte.

Sprechen Sie mit uns über Ihre Talente.

# Mehrwert schaffen



THE KNOWLEDGE PEOPLE



Bayer Business Services



# IPA- Referenzen





## Kontakt

IPA Institut für Personalentwicklung und  
Arbeitsorganisation

**Ursula Vranken, Institutsleiterin**

Hans-Katzer-Straße 22  
50858 Köln

Telefon: +49 (0)221- 5509476  
Fax: +49 (0)221- 5509382

Mail: [vranken@ipa-consulting.de](mailto:vranken@ipa-consulting.de)

Aktuelle Trends und Infos aus dem Bereich Human  
Ressources finden Sie in unseren  
**IPA-Institutsbriefen**, die Sie hier kostenfrei  
bestellen können:

[www.ipa-consulting.de](http://www.ipa-consulting.de)



# Partner for people management