

Themenbroschüre Führungskräfte- Entwicklung

IPA

Institut für
Personalentwicklung
und Arbeitsorganisation



Kann man gute Führung lernen?

Sie wissen, dass Ihre Organisation exzellente Führungskräfte benötigt, um wettbewerbsfähig zu bleiben – und dies nicht nur auf der obersten Managementebene. Sie brauchen Führungspersönlichkeiten, die mit Bestimmtheit die **Richtung vorgeben**, die in der Lage sind, Visionen zu kommunizieren und Wandel zu ermöglichen.

Die entscheidende Frage ist: Kann man gute Führung lernen? Wir glauben ja! Der Wissensdurst von Führungskräften im Hinblick auf das Themenfeld „Leadership“ ist groß. Sie wollen lernen – aber ohne unterrichtet zu werden.

Diesen Leitgedanken nehmen die IPA-Experten auf und entwickeln für Sie maßgeschneiderte Entwicklungsprogramme, bieten punktuelle Beratung und unterstützen Sie mit Coaching.

Richtung vorgeben



Erfolgskritische Skills

Sie vertreten genau wie wir die Auffassung, dass eine erfolgreiche Führungskraft viel mehr auszeichnet als das Wissen um Produkte und Techniken. Dass eine **Führungspersönlichkeit** darüber hinaus über ein Bündel aus ganz unterschiedlichen Fähigkeiten und Kompetenzen verfügt, wie etwa:

- Emotionale Intelligenz
- Kommunikationskompetenz
- Strategisches Denken
- Authentizität.

Das Spektrum der Entwicklungsziele ist breit, die Lernprozesse müssen **differenziert und kreativ** gestaltet werden. Deswegen bieten die IPA-Führungskräfteentwicklungs-Programme einen Mix ganz unterschiedlicher Lernformen – wie zum Beispiel Reframing/Perspektivwechsel, Rollenspiel, Outdoor-Training, kollegiale Beratung, Rotation oder Mentoring.

Kompetenzen entwickeln



Vom Mitarbeiter zur Führungskraft

Die ersten 100 Tage als Führungskraft sind oft durch Unsicherheit und eine Vielzahl neuer Anforderungen gekennzeichnet. Um erfolgreich in die Führungsaufgabe zu starten, ist es wichtig, dass das zukünftige Rollenbild sowie das entsprechende Verhaltensrepertoire bereits vor der Übernahme einer Führungsposition erarbeitet und ausprobiert wird. Wir erleichtern den Start, indem wir **Nachwuchs-Führungskräften Sicherheit geben**, z.B. in

- Workshops zur Klärung des Rollen- und Selbstverständnisses als Führungskraft oder
- Führungssimulationen, die es erlauben, typische Führungssituationen praxisnah zu erproben.

Bei der Auswahl der „richtigen Führungskräfte für den richtigen Job“ unterstützen wir Sie mit modernen eignungsdiagnostischen Verfahren. Wählen Sie das IPA für diesen ersten Schritt.

Startbedingungen verbessern



Führung heißt auch Selbstreflexion

Erfolgreiche Führungskräfte kennen ihre eigenen Stärken ebenso gut wie ihre Defizite. Gute Führung erfordert die Bereitschaft, eigene Führungserfahrungen kontinuierlich zu reflektieren sowie offen für Feedback zu sein.

Ziel eines solchen Lernprozesses ist es:

- eigene Ressourcen kennenzulernen und im Führungsalltag zu nutzen
- „blinde Flecken“ zu identifizieren
- die Balance zwischen beruflichen und privaten Anforderungen zu finden.

Für diesen Lernprozess stehen die IPA-Experten als Sparringspartner zu Verfügung. Und bieten den Führungskräften hierfür einen geschützten und gleichzeitig professionellen Rahmen.

Ressourcen nutzen

Führung im internationalen Umfeld

Führungskräfte, die Projekte in einem globalen Umfeld steuern, sind mit kultureller Diversität der Mitarbeiter und gleichzeitig hoher Virtualisierung der Arbeitsprozesse konfrontiert. International besetzte Teams unterliegen vielen kulturellen Einflüssen und arbeiten dabei oft in hohem Maße virtuell.

Die IPA-Experten wissen, welche Regeln sich für die Teamarbeit im internationalen Kontext bewährt haben. Sie entwickeln Führungskräfte durch den Aufbau **interkultureller Kompetenz**. Zeigen auf, wie Teamgeist hergestellt und über große Distanzen erhalten werden kann.

Selbstverständlich bieten wir alle Programme, Seminare und Coachings auch in Englisch und weiteren Business- Sprachen an. Sprechen Sie mit uns!



International agieren

Kombinieren Sie!

Sie wissen, welche Themen ganz oben auf der Agenda Ihrer Führungskräfte-Entwicklung stehen. Die IPA-Experten beraten Sie, mit welcher Kombination aus Methoden Ihre Führungskräfte diese Lernziele effizient erreichen können.

Ein wichtiger Baustein sind neben Präsenztraining und Coaching Action-Learning-Programme. Denn Lernen vollzieht sich am besten anhand von **konkreten Herausforderungen**: Wir bringen Führungskräfte aus unterschiedlichen Bereichen der Organisation zusammen. Diese Teams erarbeiten Lösungen für reale Geschäftsprobleme und reflektieren mithilfe eines IPA-Experten den Lernprozess. Außerdem beraten wir Sie, wenn Sie die **Rotation** von talentierten Führungskräften in verschiedenen Geschäftsbereichen und Geografien einführen möchten.

IPA- Methoden und Themen (Auswahl)

Präsenztraining

Coaching

Themen u.a.

- Führung in Veränderungsprozessen
- Vertriebsorientierte Führung
- Führung internationaler Teams
- Integrale Führung
- Die ersten 100 Tage als Führungskraft
- Projektmanagement

Action Learning

Kollegiale Beratung

Intelligent kombinieren



THE KNOWLEDGE PEOPLE



Bayer Business S

Barmag | Saurer



IPA- Referenzen

Organisationsentwicklung

- Change Management
- Digitale Strategien/ Transformation
- Agile Arbeitsorganisation & -methoden
- Kulturwandel – Zukunft der Arbeit

Training und Coaching

- Führungskräfteentwicklung
- Kommunikation & Konflikte
- Vertrieb
- Digital Leadership
- Business Coaching

Strategische Personalentwicklung

- Auswahl und Assessment
- Potenzialanalyse
- Talentmanagement
- Internationale PE

IPA- Kompetenzfelder



Ihr Ansprechpartner

Ursula Vranken, Geschäftsführung

IPA Institut für Personalentwicklung und
Arbeitsorganisation, Köln

Telefon: +49 (0)221- 5509476

Fax: +49 (0)221- 5509382

Mail: mail@ipa-consulting.de

www.ipa-consulting.de

www.digitalpeoplemanagement.de

Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen
Change Management, Führung, Training &
Coaching finden Sie in unseren
IPA-Institutsbriefen, die Sie hier kostenfrei
bestellen können:



<http://www.ipa-consulting.de/top-downloads/>

Partner for people management