

Tipps für gute Führung

Emotionale Intelligenz nutzen.

Von: Ursula Vranken



IPA

DIGITAL
PEOPLE
MANAGEMENT



1.

Statt den starken, unfehlbaren Mann oder Frau zu geben, wäre es oft hilfreicher die Sorgen und Probleme zu teilen, als pseudo Sicherheit durch Härte vorzutäuschen.



2.

Gehen Sie in Resonanz mit Ihren Leuten, erfassen Sie Stimmungen und Widerstände frühzeitig. Nur emotional stabile und zufriedene Mitarbeiter performen richtig gut.



**3.
Übertragen Sie Ihren Leuten dabei das Maximum an
Verantwortung, ohne Sie aber alleine zu lassen.**



4.
Coachen Sie Ihr Team, stellen offene Fragen, haben Sie im Blick wann aus Forderung Überforderung wird.



5.

Denken Sie daran, auch Freiheit und Autonomie muss gelernt und vermittelt werden- nicht jeder Mitarbeiter/in kann von heute auf morgen das volle Paket an Verantwortung übernehmen.



**6.
Wenn etwas schiefgeht, besprechen sie die Learnings aus den Fehlern statt Schuldige zu suchen.**



7.

Beachten Sie den Reifegrad Ihres Teams und passen Sie Ihren Führungsstil den Fähigkeiten und der Motivation Ihrer Teammitglieder an (telling-selling-participating- delegating)



8.
Installieren sie kurze Feedbackschleifen und geben unmittelbares Feedback.



9.

Das wichtigste aber: Trauen Sie Ihren Leuten etwas zu! Vertrauen Sie maximal!



Sie haben Fragen oder Interesse an einer Beratung?

Ihre Ansprechpartnerin

Ursula Vranken, Geschäftsführerin
IPA

Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation
Stadtwaldgürtel 6 50931 Köln

tel. +49 (0) 221- 30182729 /

Mob + 49 (0) 173 5346 777

vranken@ipa-consulting.de

www.ipa-consulting.de

www.digitalpeoplemanagement.de



Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen
Arbeit 4.0, Führung & Personalentwicklung
finden Sie in unseren IPA-Institutsbriefen
www.ipa-consulting.de/top-downloads