

Checkliste für VERÄNDERER – Prüfen Sie hier wie der Status in Ihrem Veränderungsprojekt ist.

	Ja	Nein	Handlungs- bedarf
Haben wir eine ausreichende Analyse in der Organisation für den Bedarf, Sinn und die Dringlichkeit der Veränderungen erarbeitet?			
Haben wir im Managementteam eine gemeinsame Vision und Zielsetzung erarbeitet?			
Haben wir alle das gleiche Bild von der „erwünschten Zukunft“?			
Sind alle Beteiligten bereit die Risiken eines Neuanfangs vollumfänglich zu tragen? Sind alle Stakeholder bereit sich von alten Denk- und Verhaltensweisen zu verabschieden?			
Haben wir die richtigen Führungsfiguren und kompetente Change Manager für die Umsetzung des Veränderungsprozess?			
Haben wir eine breite Unterstützungsbasis von Stakeholdern und Co-Ownern für das Veränderungsprojekt?			
Steht unser Umsetzungsplan, die „road map“, die alles vom ersten Meeting, Milestones bis hin zur fertigen Umsetzung skizziert?			
Haben wir unterstützende Strukturen und Maßnahmen geplant – von Pilotveranstaltungen, Trainingsprogramme bis hin zu neuen/anderen Belohnungssystemen?			
Wie sieht unser Kommunikationsplan aus- haben wir ausreichende Plattformen für Diskussion und Beteiligung geschaffen?			
Haben wir ein präventives Konfliktmanagement mit ausreichend professionellen Konfliktmoderatoren installiert?			
Kennen wir uns ausreichend mit den psychologischen Mechanismen von Veränderungsmanagement aus? Kennen wir die emotionalen Phasen von Change Prozessen?			
Haben wir ausreichend Ressourcen für Personalentwicklung, Change-Training und Coaching vorgesehen?			