

# 6 Tipps für modernes **Talentmanagement**

Von: Ursula Vranken

**IPA**

DIGITAL  
PEOPLE  
MANAGEMENT



# 1. Zerstörer statt Karrieristen

Suchen Sie **Menschen**, die es mögen, **sich selbst** und **das was sie tun**, immer wieder **neu zu erfinden**.  
Das **Talent** von morgen **schafft** zuerst **veraltete Prozesse ab** und dann den eigenen Job.



## 2. Querdenker statt Konformisten

Standards und Regeln sind wichtig, aber das Innovations- und **Kreativitätspotential** muss im **Talentmanagement** an **vorderster Front** stehen.

Fördern Sie **creative**, unangepasste **Querdenker**.



## 3. Konstruktiven Widerspruch nutzen- Organisationsrebellen finden

Lernen Sie den Wert von **konstruktivem Widerspruch** (neu) schätzen, ermuntern Sie zum **Andersdenken** und zum **agilen Handeln** – der Talentpool muss der Hort der Organisationsrebelln werden.

Moderne Organisationen brauchen Querdenker und Non-konformisten, die das bestehende in Frage stellen.



## 4. Stärken stärken – statt Schwächen “wegtrainieren”

**Vertrauen** Sie Ihren **Talenten**. Alle Menschen haben den Drang, das zu tun, was sie besonders gut können.

Anstatt also nach vermeintlichen Schwächen bei Mitarbeitern zu suchen, sollten Sie **Coachings** aufsetzen, die **Talenten** helfen, ihr **Potential** zu entdecken.



## 5. Schaffen Sie inspirierende Arbeitswelten mit flexibler Work- Life- Balance

Nicht nur die berühmte GenY, auch die sogenannten Best Ager haben den **Vorteil** eines **balancierten Lebens** erkannt und nutzen die Möglichkeiten, **Anspannung** und **Entspannung** in der Wage zu halten.

Im Büro will man sich wohlfühlen, graue Korridore mit Einzelbüros mag es zwar noch geben, aber der Standard wird in Zukunft eher Caféhausatmosphäre mit **flexiblen Raumkonzepten** sein.



## **6. Weg mit der Bürokratie - Just in time Work-Life -Planning**

Schaffen Sie **enge Feedbackschleifen**, nutzen Sie **360 Grad Feedbacks** und vor allem nutzen Sie **Führungskräfte als Coaches** und Mentoren für Ihre Talente. Setzen Sie auf **Dialog** und **hören zu**, wohin die Talente aufbrechen wollen.



# Sie haben Fragen oder Interesse an einer Beratung?

Ihre Ansprechpartnerin

Ursula Vranken, Geschäftsführerin

IPA

Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation

Stadtwaldgürtel 6 50931 Köln

tel. +49 (0) 221- 30182729 /

Mob + 49 (0) 173 5346 777

[vranken@ipa-consulting.de](mailto:vranken@ipa-consulting.de)

[www.ipa-consulting.de](http://www.ipa-consulting.de)

[www.digitalpeoplemanagement.de](http://www.digitalpeoplemanagement.de)



Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen

Arbeit 4.0, Führung & Personalentwicklung

finden Sie in unseren IPA-Institutsbriefen

[www.ipa-consulting.de/top-downloads](http://www.ipa-consulting.de/top-downloads)