

# Themenbroschüre Business Coaching

**IPA**

Institut für  
Personalentwicklung  
und Arbeitsorganisation



## Stärken und Potenziale nutzen

Ihr Ziel als Personalverantwortlicher ist es Ihre Fach- und Führungskräfte optimal zu fördern. Andererseits wollen auch Sie sich selbst in der eigenen Rolle als Führungskraft immer weiter entwickeln. Sie suchen hierfür psychologisch ausgebildete Berater und Coaches, die mit Ihnen auf Augenhöhe sprechen.

Die IPA-Coaches führen seit mehr als 20 Jahren personenzentrierte Beratung im Business-Kontext durch. Sie sind Sparringspartner für herausfordernde Führungs- und Managementprobleme. In einem vertraulichen und professionellen Rahmen fördern sie die Selbstreflexion der Gesprächspartner. Dabei fokussieren die IPA-Coaches konsequent auf die Entwicklung und Erprobung von Lösungen.

In diesem Prozess bleibt der Coachee, die ge-coachte Person, als Experte für die eigenen Probleme in der Verantwortung. Wir begleiten Sie sensibel und kompetent dabei.

# Lösungsorientierung



## Beratung auf Augenhöhe

Die Basis jeden Beratungsprozesses ist die Beziehung zwischen Coach und Coachee: Diese Beziehung muss auf Augenhöhe stattfinden und durch Vertrauen und Wertschätzung gekennzeichnet sein. Inhaltlich geht es primär um die Auseinandersetzung mit der beruflichen Rolle. Bei Bedarf können aber auch Themen bearbeitet werden, die darüber hinausgehen, die berufliche Leistungsfähigkeit beeinflussen - wie etwa die Work-Life-Balance. Konkrete Themen für Coaching-Prozesse sind beispielsweise:

- Berufliche Standortbestimmung
- Erweiterung der Personalführungs- und Managementkompetenzen
- Konfliktmanagement
- Selbstführung/ Prioritätenmanagement.

# Anliegen bearbeiten

## Den Weg gemeinsam gehen:



## IPA-Coaching-Prozess

Jeder IPA-Coaching-Prozess ist durch ein hohes Maß an Transparenz gekennzeichnet. Das heißt, wir erklären das Vorgehen des Coaches, legen den Rahmen dafür fest, welche Methoden und Interventionen der Coach verwendet.

In einem Vorgespräch wird abgeklärt, ob die „Chemie“ zwischen Coach und Coachee stimmt: Die Bereitschaft zur Zusammenarbeit muss von allen Parteien uneingeschränkt vorhanden sein. Erst dann erfolgt die Analyse des Themas und eine präzise Zielformulierung. Im Coaching-Prozess legen die IPA-Experten besonderen Wert auf die Umsetzung von erarbeiteten Lösungen. Deswegen ist die Reflexion von (Umsetzungs-) Erfolgen und Hemmnissen abschließend ein fester Bestandteil jedes Coachings.

# Klare Prozesse



## Was einen guten Coach ausmacht

Der Erfolg eines Coaching-Prozesses steht und fällt mit der Qualifikation und Persönlichkeit des Coaches. Bei den IPA-Experten handelt es sich um Senior-Berater, die Ihre Coachees mit einem hohen Maß an Einfühlungsvermögen begleiten. Sie kennen die Strukturen und Prozesse von Organisationen, teilweise aus eigener Erfahrung als Linienführungskräfte. Sie sind daher in der Lage, die Themen des Klienten einzuordnen und zu verstehen. Selbstverständlich verfügt jeder IPA-Coach darüber hinaus über folgende Qualifikationen:

- Psychologischer, arbeitswissenschaftlicher oder pädagogischer Studienabschluss
- Personalentwicklungs- und Führungs-Know How
- Fundierte psychologische Coaching-Ausbildungen.

# Professionelle Empathie



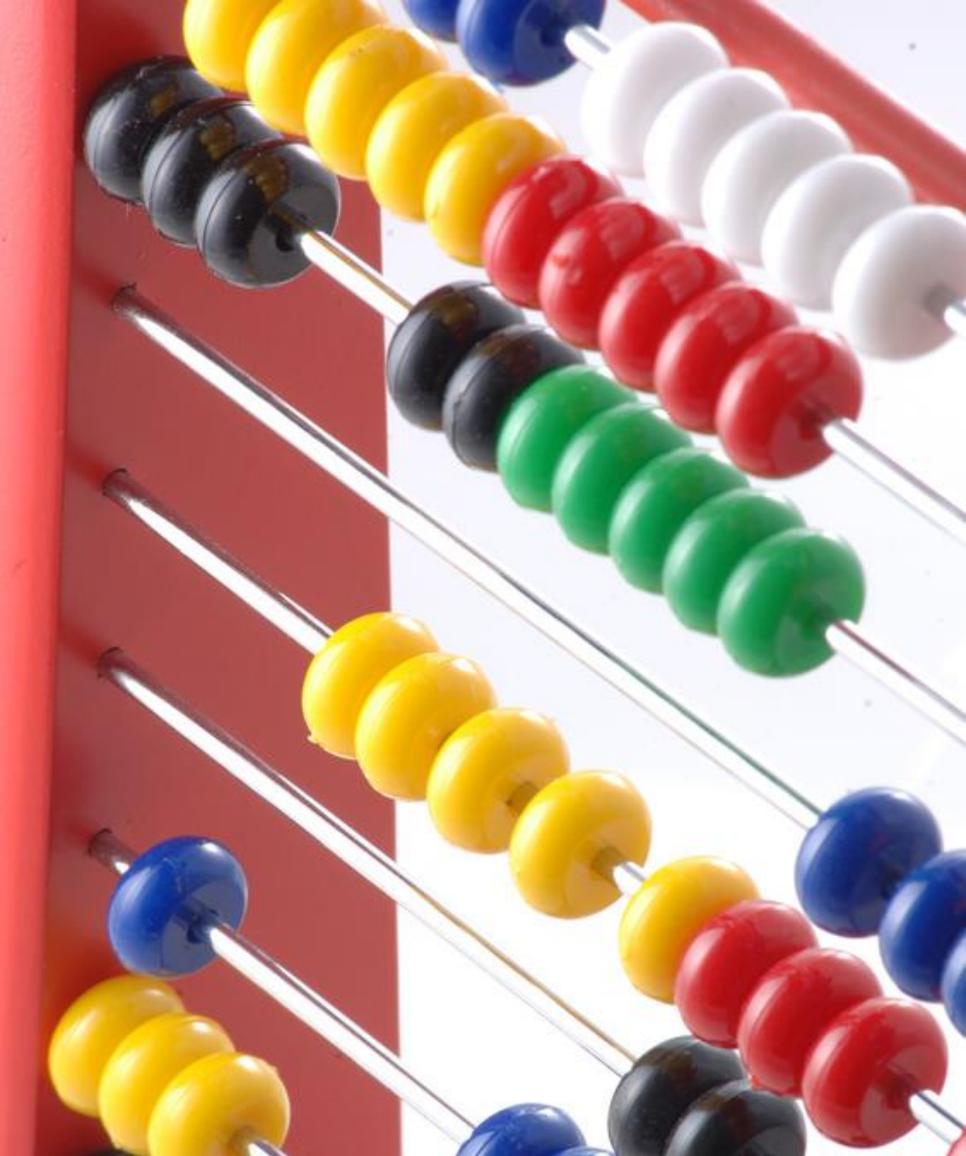
## Breites Methodenspektrum

Die IPA-Coaches beziehen sich auf eine breite Basis theoretischer Modelle, u.a. aus der Organisations- und Managementlehre.

Jeder Coaching-Prozess, jede Sitzung mit einem Kunden ist für uns neu, erfordert andere Herangehensweisen und Interventionen. Deshalb ist es so wichtig, dass jedem Coach eine breite Palette an Methoden zur Verfügung stehen. Zum konzeptionellen Hintergrund gehören dabei u.a. die systemische Beratung, das Psychodrama, die Verhaltenstherapie, das Neurolinguistische Programmieren. Zur systematischen Erhebung des Selbstbildes setzen wir bei Bedarf Testverfahren ein.

Auf Wunsch integrieren wir in das Coaching auch fachlichen Input, d.h. wir beraten konkret im Hinblick auf den Einsatz von Projektmanagement- und Führungstechniken.

# Methoden aus der Praxis



## Gruppenprozesse nutzen

Sie wollen Team -Coaching als wirksames Instrument zur Verbesserung von Kommunikation und Kooperation von Projektteams oder Abteilungen einsetzen? Dann profitieren Sie von den verschiedenen Perspektiven der Gruppenmitglieder und tragen zu einer Verbesserung der Feedbackkultur bei. Die Erkenntnisse aus solchen Gruppenprozessen können für weitere Organisationsentwicklungsmaßnahmen genutzt werden. Typische Einsatzfelder des Team-Coachings sind z.B.:

- Teamentwicklung zur Förderung der Selbststeuerungsfähigkeit
- Konfliktmoderation im Team
- Neuausrichtung der (Team-) Strategie.

Insbesondere bei persönlichkeitsbezogener Beratungsarbeit ist es zielführend, das Gruppen-Coaching durch das Einzel-Setting zu ergänzen.

# Team- Coaching



THE KNOWLEDGE PEOPLE



Bayer Business S

Barmag | Saurer



# IPA- Referenzen

## **Organisationsentwicklung**

- Change Management
- Digitale Strategien/ Transformation
- Agile Arbeitsorganisation & -methoden
- Kulturwandel – Zukunft der Arbeit

## **Training und Coaching**

- Führungskräfteentwicklung
- Kommunikation & Konflikte
- Vertrieb
- Digital Leadership
- Business Coaching

## **Strategische Personalentwicklung**

- Auswahl und Assessment
- Potenzialanalyse
- Talentmanagement
- Internationale PE

**IPA- Kompetenzfelder**



## Ihr Ansprechpartner

Ursula Vranken, Geschäftsführung

IPA Institut für Personalentwicklung und  
Arbeitsorganisation, Köln  
Stadtwaldgürtel 6 – 50931 Köln

Telefon: +49 (0)221- 3018 2729

Mail: [mail@ipa-consulting.de](mailto:mail@ipa-consulting.de)

[www.ipa-consulting.de](http://www.ipa-consulting.de)

[www.digitalpeoplemanagement.de](http://www.digitalpeoplemanagement.de)

Aktuelle Trends und Infos aus den Bereichen  
Change Management, Führung, Training &  
Coaching finden Sie in unseren  
**IPA-Institutsbriefen**, die Sie hier kostenfrei  
bestellen können:



<http://www.ipa-consulting.de/top-down/loads/>

# Partner for people management