

Vortrag

Arbeitswelt 4.0 – Heute die Arbeitswelt von übermorgen gestalten



*„Sind Eure Prozesse so
schnell wie mein
Smart Phone?“*

Was Sie von diesem Vortrag erwarten dürfen

Neue, junge Talente treten in die Arbeitswelt ein. Sie sind hoch qualifiziert und technisch gut ausgebildet. Bedingt durch den demografischen Wandel und Fachkräftemangel, treten sie selbstbewusst auf und stellen Forderungen an Führungskräfte und Unternehmen. Doch welche Faktoren müssen diese erfüllen, damit sich die Generation Y, auch als Digital Natives bezeichnet, integrieren und entwickeln kann und will? Wie wird in einer digitalen Welt geführt- gibt es überhaupt noch Führungskräfte?

Ursula Vranken, Leiterin des Instituts für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation (IPA), erörtert das Spannungsfeld, auf das sich die zukünftige Führungsgeneration einrichten muss – auf der einen Seite eine älter werdende Belegschaft und andererseits eine digitale Welt mit leistungsorientierten, international vernetzten Mitarbeitern für die Spaß und Arbeit zusammengehört.

Welche Herausforderungen die Arbeitswelt von übermorgen an ein Unternehmen und seine Führungskräfte stellt und welche Strategien und Methoden helfen, um eine nachhaltige Unternehmens- und Talententwicklung voranzutreiben, das erfahren Sie in diesem lebendigen Vortrag von Ursula Vranken.

Inhalte des Vortrags

- Die Zukunft der Arbeit – neue Herausforderungen für Unternehmen und Führungskräfte
- Wie Megatrends die Arbeit verändern
- Wer kommt denn da? Digital Cowboys finden und führen
- Führung 4.0 – wieviel Führung und Selbstorganisation muss sein?
- Auswirkungen auf das Personalmanagement und die Unternehmenskultur
- Was zu tun ist, um Mitarbeiter zu binden und zu motivieren
- Tipps für Ihre Unternehmens- und Talententwicklung

Ihr Nutzen

Ob als Unternehmer, Führungskraft oder Personaler, die Beschäftigung mit der Frage, wie wir in Zukunft arbeiten und leben ist für das Wachstum und den erfolgreichen Fortbestand jedes Unternehmens zentral. Es geht darum, sich im Zeichen der demografischen Veränderung in Deutschland (z.B. schrumpfende Bevölkerung, Fachkräftemangel) frühzeitig auf die Bedürfnisse einer sich verändernden Belegschaft einzurichten und passende Entwicklungsangebote zu machen. Denn, die Talente werden knapp und vor allem wählerisch.

Das bedeutet für alle Entscheider, sie müssen ihre Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen noch besser kennenlernen und zuhören, was sich diese von Ihrem Arbeitgeber in Sachen Arbeitsorganisation und Personalentwicklung wünschen. Frau Vranken zeichnet hier Wege und Ideen auf, die Sie für Ihr Unternehmen nutzen können.

Seien Sie gespannt auf einen erkenntnisreichen und lebendigen Vortrag.

Ihre Referentin

Ursula Vranken leitet in Köln das IPA Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation. Die Arbeitswissenschaftlerin und Diplom Pädagogin ist Expertin für internationales Personal- und Talentmanagement. Sie hat in den letzten 20 Jahren Expertise in vielfältigen Branchen gesammelt, dazu gehören Banken und Versicherungen genauso wie Maschinenbau, Pharma oder der Bereich Internet/neue Medien. Als Beraterin und Coach steht sie Führungskräften und Managern mit ihrer Expertise als Sparringspartner zur Verfügung. www.ipa-consulting.de



Zielgruppe

Unternehmer, Führungskräfte, Personaler, Organisationsentwickler

Alle, die Unternehmen und Arbeitswelten mitgestalten.

Unsere Kontaktdaten

IPA
Institut für
Personalentwicklung und Arbeitsorganisation

Geschäftsführung
Ursula Vranken
Stadtwaldgürtel 6
50931 Köln

Fon: +49 (0) 221-5 50 94 76
Fax: +49 (0) 221-5 50 93 82

vranken@ipa-consulting.de

www.ipa-consulting.de

www.facebook.com/Ursula.Vranken

http://twitter.com/IPA_Institut

Besuchen Sie unseren Blog für Digitale Vordenker: www.digitalpeoplemanagement.de