



Betriebliche Mitbestimmung im Kulturrat

Mitarbeiter Verantwortung übernehmen lassen

Sie wollen Ihre Mitarbeiter beteiligen, aber nicht irgendwie ...?

Wir alle wissen:

Unternehmen kommen nicht weiter, ohne ihre Mitarbeiter an Entscheidungen zu beteiligen. Einer denkt und gibt vor – dieses Prinzip geht nicht mehr auf.

Heute müssen Ideen immer schneller entwickelt werden. Und das geht nur, wenn alle an einem Strang ziehen.

Dazu bedarf es allerdings der richtigen Atmosphäre und Unternehmenskultur!

Hier sollten Sie Ihre Mitarbeiter ins Boot holen. Sie können Ihnen schließlich am besten sagen, unter welchen Voraussetzungen sie sich am wohlsten fühlen und wann Prozesse reibungslos laufen.



Haben Sie schon mal über einen Kulturrat nachgedacht...?

Also suchen Sie nach einer Möglichkeit, Ihre Mitarbeiter aktiv bei der Gestaltung der Zukunft Ihres Unternehmens einzubeziehen.

Das gängige Instrument der Mitarbeiterbeteiligung ist eigentlich der Betriebsrat. Doch dieser greift in Ihrem Fall zu kurz. Klassisch konzentriert sich der BR auf die Einhaltung von Arbeitnehmerrechten.

Doch darum geht es Ihnen nicht alleine. Sie wollen Ihre Mitarbeiter außerdem strategisch und inhaltlich integrieren und eine Kultur der Partizipation etablieren.

Wir unterstützen Sie auf diesem Weg, ob Vortrag, Workshop oder Umsetzungsbegleitung – wir teilen unsere Erfahrung aus zahlreichen Referenzprojekten mit Ihnen.



Was macht ein Kulturrat?

Ein Kulturrat agiert als neutrales Sprachrohr zwischen Mitarbeitern und Geschäftsführung. Vom klassischen Betriebsrat unterscheidet er sich in mehreren Punkten: Es ist ein freiwilliges Gremium dessen Grundlage Kooperation, Vertrauen und ein gemeinsam entwickeltes unbürokratisches Regelwerk ist.

Zu den Grundsätzen des Gremiums zählt, dass eine kritische, gute und auf Koalition bedachte Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitern und Geschäftsführung die aktive Beteiligung aller Bereiche und Ebenen einschließt.

Außerdem ist der inhaltliche Fokus nicht per Gesetz vorgeschrieben, sondern frei definierbar.

Mögliche Themenfelder können sein:

Mitarbeiterzufriedenheit, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement, New Work & Innovation.



So etablieren Sie einen Kulturrat

Der Kulturrat ist ein auf Ihr Unternehmen zugeschnittenes Gremium. In einem begleiteten Prozess mit Workshops und Coachings klären wir mit allen Beteiligten, für welche Belange und Personen das Gremium als Ansprechpartner fungieren soll.

Um von Anfang an eine optimale Arbeitsweise des Kulturrats sicherzustellen, werden zunächst unter Anleitung Aufgaben und Rollen aller Mitglieder erarbeitet und definiert.

In einem geführten und moderierten Prozess klären wir gemeinsam offene Fragen, definieren gemeinsame Ziele und entwickeln ein einheitliches Selbstverständnis sowie feste Kommunikationsabläufe.

Das Gremium bekommt so alle Werkzeuge an die Hand, um die Kollegen lösungsorientiert beraten und gegenüber der Geschäftsführung vertreten zu können.



Wir unterstützen Sie von A bis Z ... !

Sie möchten mehr zum Thema Kulturrat erfahren?
Sprechen Sie uns gerne an!

Ursula Vranken

Gründerin und Geschäftsführerin

Institut für Personalentwicklung und
Arbeitsorganisation
Stadtwaldgürtel 6 50931 Köln

tel. 0221- 30182729 und 0173 5346 777

E-Mail: vranken@ipa-consulting.de

Besuchen Sie uns auf unserer Homepage
ipa-consulting.de

