



# Change Management

Transform your business on a higher level

## Jedes Veränderungs-Projekt steht und fällt mit dem Gefühl für Dringlichkeit

Sie wollen Ihr Unternehmen, Ihren Bereich neu ausrichten, zukunftsfähig halten und gestalten. Sie wissen wie wichtig es ist, die richtige Organisation für genau Ihre Prozesse und ihre Teams zu finden.

Gleichzeitig kennen Sie aber auch die besonderen Hürden, die strategische Veränderungsprozesse mit sich bringen. Sie wissen, dass Veränderungen unausweichlich sind und alle Mitarbeitenden im Unternehmen den Handlungsdruck erkennen müssen, damit das Change-Projekt als oberste Priorität umgesetzt wird.

Dabei unterstützen wir Sie. Wir stellen sicher, dass Ihr Veränderungs-Projekt bei allen Beteiligten mit der notwendigen **Dringlichkeit** vorangetrieben wird. Die Arbeit mit Ihrem Führungsteam und Change- Managern ist dabei der Auftakt für erfolgreiche Veränderungs- Arbeit.



## Kein Change ohne klares Ziel – Zukunft greifbar machen

Entscheidend für den Erfolg ist, dass das Ziel des Veränderungsprozesses für alle Beteiligten greifbar wird, auf rationaler wie auch auf emotionaler Ebene. Mitarbeiter wollen den Purpose verstehen und erst dann sind sie bereit den Change mitzugestalten.

Deshalb legen wir großen Wert darauf, gemeinsam mit Ihnen eine handlungsleitende Vision zu erarbeiten. Der Sinn und Zweck der angestrebten Veränderung muss klar und ausreichend kommuniziert werden.

Eine solche Vision erzeugt Aufbruchstimmung. Sie erhöht deutlich die **Bereitschaft zum Mitgehen**, zur Übernahme von Verantwortung und die persönliche Identifikation mit dem veränderten Weg in die Zukunft.

Methodisch unterstützen wir Sie durch unsere Visions- und Zielfindungsworkshops.



## Beteiligte zu Betroffenen machen. Vom Umgang mit Widerstand

Change-Projekte führen immer zu besonderen Emotionen und Spannungen bei den Betroffenen. Das ist normal. Neben der Gruppe der Unentschlossenen, Abwartenden oder Ängstlichen gibt es bei jedem Change-Vorhaben auch „Widerständler“, denen es schwer fällt, den Status Quo aufzugeben. Sie steuern - mehr oder weniger direkt - gegen Ihr Veränderungs-Projekt an.

Im Rahmen unserer Prozessbegleitung stellen wir sicher, dass Zielkonflikte offen gelegt und konstruktiv verhandelt werden. Die IPA-Experten unterstützen Sie zum Beispiel durch

- Teambuilding
- Konfliktmoderation/ -coaching
- Training and Development

Auf diese Weise gelingt es Ihnen, die unterschiedlichen Interessengruppen Ihrer Organisation zu integrieren.



## Nachhaltigen Erfolg sichern Change mit System

Sie wissen, dass viele Change-Projekte hinter den gesteckten Zielen zurückbleiben. Es gibt zwar nicht *den* Masterplan, der bei allen Unternehmen zum Erfolg führt. Aber wir kennen auf Basis unserer jahrelangen Change-Erfahrung zentrale Erfolgsfaktoren, um die Nachhaltigkeit von Veränderungs-Projekten sicherzustellen.

Folgende Punkte kennzeichnen unsere Change-Architektur:

- Strukturierte Prozessgestaltung
- Systemische Herangehensweise
- Kontinuierliches Ziel-Monitoring

Auf Wunsch stellen die IPA-Experten eine stringente Moderation der Steuerungsmeetings und Workshops, mit konkreten, umsetzbaren Ergebnissen, sicher.

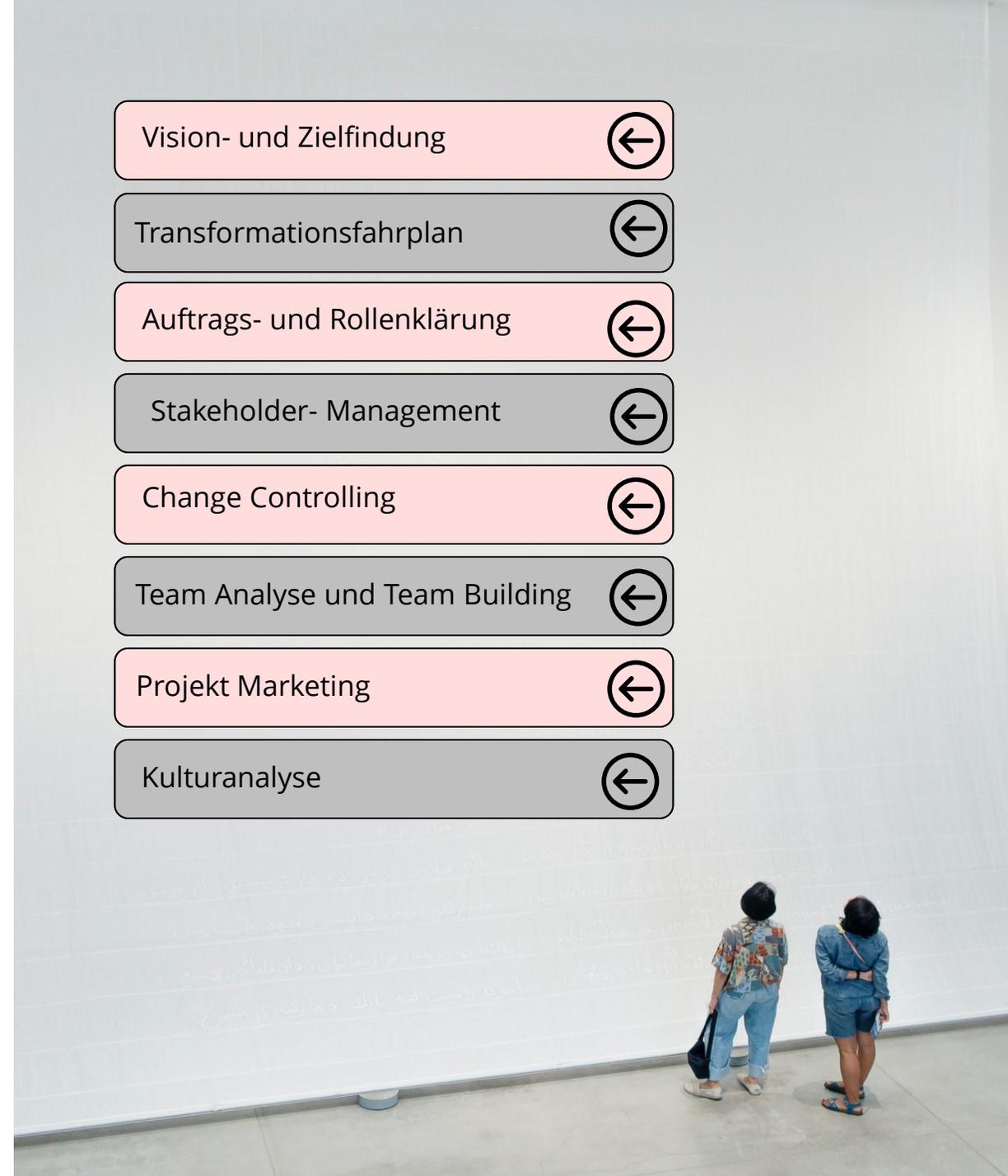


## Jeder Veränderungsprozess ist einmalig. Change Instrumente richtig auswählen

Setzen Sie auf unsere Umsetzungs- Expertise und Erfahrung. Gemeinsam mit Ihnen wählen wir je nach Anlass und Ziel Ihres Veränderungs-Projekts die Instrumente aus und sorgen für das richtige Timing der Change Maßnahmen.

Zum Beispiel erstellen wir mit Ihnen einen Transformations-Fahrplan, für eine sinnvolle Chronologie der Maßnahmen. Sorgen durch professionelles Projektmarketing dafür, dass das Veränderungs- Projekt intern zielgerichtet kommuniziert wird.

Wir stellen im Rahmen des Stakeholder-Managements sicher, dass die divergierenden Interessen der Akteure auf den Tisch kommen und sorgen durch Team Building Maßnahmen dafür, dass sich neu zusammengesetzte Arbeitsgruppen schnell zu leistungsstarken Teams entwickeln.



## Wir unterstützen Sie von A bis Z ... !

Sie suchen einen erfahrenen Sparringspartner für Ihr  
Change Vorhaben?  
Sprechen Sie uns gerne an!

### **Ursula Vranken**

Gründerin und Geschäftsführerin

Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation  
Hans-Katzer-Str. 22 50858 Köln

tel. 0221- 5509476 und 0173- 5346 777

E-Mail: [vranken@ipa-consulting.de](mailto:vranken@ipa-consulting.de)

Besuchen Sie uns auf unserer Homepage  
**[ipa-consulting.de](http://ipa-consulting.de)**  
**[digitalpeoplemanagement.de](http://digitalpeoplemanagement.de)** – der Blog

