



Business Coaching

Berufliche und persönliche Weiterentwicklung

Das ganze Potential nutzen Durchstarten mit Coaching

Sie wollen sich selbst in der Rolle als Fach- und Führungskraft weiter entwickeln, Sie wollen einfach immer besser werden?

Sie suchen hierfür psychologisch ausgebildete Berater und Coaches, die sich in der Business Welt auskennen und mit Ihnen auf Augenhöhe sprechen? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Die IPA-Coaches führen seit mehr als 20 Jahren personenzentrierte Beratung im Unternehmens- Kontext durch. Sie sprechen Klartext und sind Sparringspartner für herausfordernde Führungs- und Managementprobleme.

In einem vertraulichen und professionellen Rahmen fördern sie die Selbstreflexion der Gesprächspartner. Dabei fokussieren die IPA-Coaches konsequent auf die Entwicklung und Erprobung von Lösungen.



Was einen guten Coach ausmacht

Der Erfolg eines Coaching-Prozesses steht und fällt mit der Qualifikation und Persönlichkeit des Coaches. Bei den IPA-Experten handelt es sich um Senior-Berater, die Ihre Coachees mit einem hohen Maß an Einfühlungsvermögen begleiten. Sie kennen die Strukturen und Prozesse von Organisationen, teilweise aus eigener Erfahrung als Linienführungskräfte.

Sie sind in der Lage die Anliegen der Klienten einzuordnen und zu verstehen – sie bringen die Dinge auf den Punkt.

Selbstverständlich verfügt jeder IPA-Coach darüber hinaus über folgende Qualifikationen:

- Psychologischer, arbeitswissenschaftlicher oder pädagogischer Studienabschluss
- Personalentwicklungs- und Führungs- Know How
- Fundierte systemische Coaching- Ausbildungen.



Beratung auf Augenhöhe Vertrauen ist die Basis

Die Basis jeden Beratungsprozesses ist die Beziehung zwischen Coach und Coachee. Diese basiert auf der „richtigen Chemie“, Vertrauen und Wertschätzung.

Inhaltlich geht es um die Auseinandersetzung mit der beruflichen Rolle und allem, was die Leistungsfähigkeit beeinflusst. Das kann auch Themen wie etwa die Work-Life- Balance umfassen.

Konkrete Themen für Coaching-Prozesse sind z.B.

- Berufliche Standortbestimmung
- Erweiterung der Personalführungs- und Managementkompetenzen
- Veränderungs- und Konfliktmanagement
- Selbstführung/ Prioritätenmanagement.



Methoden aus der Praxis für individuelle Anliegen

Die IPA-Coaches beziehen sich auf eine breite Basis theoretischer und praxiserprobter Modelle, u.a. aus der Organisations- und Managementlehre.

Jeder Coaching-Prozess, jede Sitzung mit einem Kunden ist einzigartig und erfordert individuelle Herangehensweisen und Interventionen.

Deshalb ist es so wichtig, dass jedem Coach eine breite Palette an Methoden zur Verfügung stehen. Zum konzeptionellen Hintergrund gehören dabei u.a. die systemische Beratung, das Psychodrama, die Verhaltenstherapie, das Neurolinguistische Programmieren. Zur systematischen Erhebung des Selbstbildes setzen wir bei Bedarf Testverfahren ein.

Auf Wunsch integrieren wir in das Coaching auch fachlichen Input, d.h. wir beraten konkret im Hinblick auf den Einsatz von Projektmanagement- und Führungstechniken.



Teams nach vorne bringen

Die Säule guter Unternehmen basiert auf starken Teams.

Sie wollen Team -Coaching als wirksames Instrument zur Verbesserung von Kommunikation und Kooperation von Projektteams oder Abteilungen einsetzen?

Dann profitieren Sie von den verschiedenen Perspektiven der Gruppenmitglieder und tragen zu einer Verbesserung der Feedbackkultur bei.

Typische Einsatzfelder des Team- Coachings sind z.B.:

- Teamentwicklung zur Förderung der Agilität und Selbststeuerungsfähigkeit
- Konfliktmoderation im Team
- Neuausrichtung der (Team-) Strategie.

Die Erkenntnisse aus solchen Gruppenprozessen können für weitere Organisationsentwicklungsmaßnahmen genutzt werden.



Wir bringen Sie weiter

Starten Sie jetzt Ihr persönliches Business Coaching.
Sprechen Sie uns gerne an!

Ursula Vranken

Gründerin und Geschäftsführerin

Institut für Personalentwicklung und
Arbeitsorganisation
Lichtstrasse 21 50825 Köln

tel. 0221- 5509476 und 0173- 5346 777

E-Mail: vranken@ipa-consulting.de

Besuchen Sie uns auf unserer Homepage
ipa-consulting.de
digitalpeoplemanagement.de – der Blog

