



Talent Management

Zukunft sichern mit Talent Management

Jedes Unternehmen braucht sie:

Potenzialträger, auch High Potentials oder Talente genannt. Gesucht werden Menschen, die bereit sind, neue Wege zu gehen, Herausforderungen anzunehmen, die Zukunft des Unternehmens aktiv zu gestalten und dafür Verantwortung zu übernehmen.

Kein Unternehmen kann es sich heute leisten, auf motivierte und leistungsbereite Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu verzichten. Denn auf den leer gefegten Arbeitsmärkten für Fach- und Führungskräfte sind alle Personalverantwortlichen gut beraten, ihre Talente angemessen zu fördern und zu fordern.

Ein Lösungsansatz liegt in einem strategischen Talent Management.

Worauf es dabei ankommt, haben wir hier für Sie zusammengestellt.



Ausgangspunkt

Was ist Talent Management?

Gutes und nachhaltiges Talent Management ist strategisch ausgerichtet und orientiert sich an den Unternehmenszielen.

Es begleitet Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen von Anfang an. Das sind die Aufgaben:

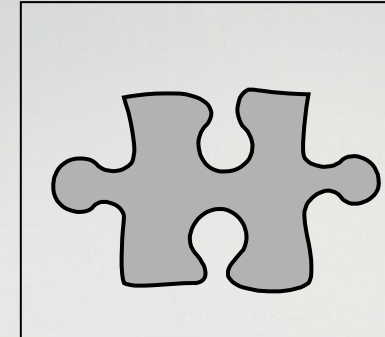
- Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen finden, anwerben, auswählen,
- ausbilden, entwickeln, fördern und
- Laufbahnplanung innerhalb des Unternehmens.

Das IPA-Team unterstützt Sie bei diesem Prozess: passgenau, unternehmensspezifisch und mit viel Erfahrung.

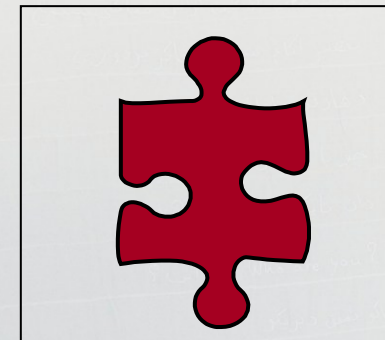
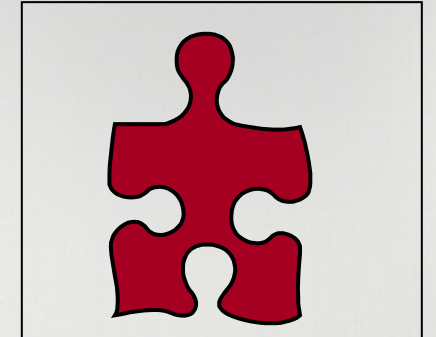
Wir sind Ihr Sparringspartner für die Implementierung strategischer Maßnahmen, helfen bei Auswahl und Potentialanalyse oder führen Workshops, Trainingsmodule und Coachings für Ihre Leistungsträger durch.

Elemente

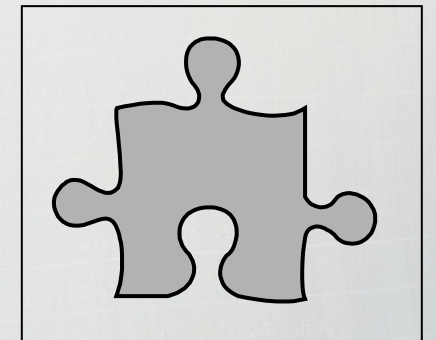
Employer Branding



Eignungs-Diagnostik



Trainings



Laufbahnmodelle



Mitarbeiter im Mittelpunkt des Talent Managements

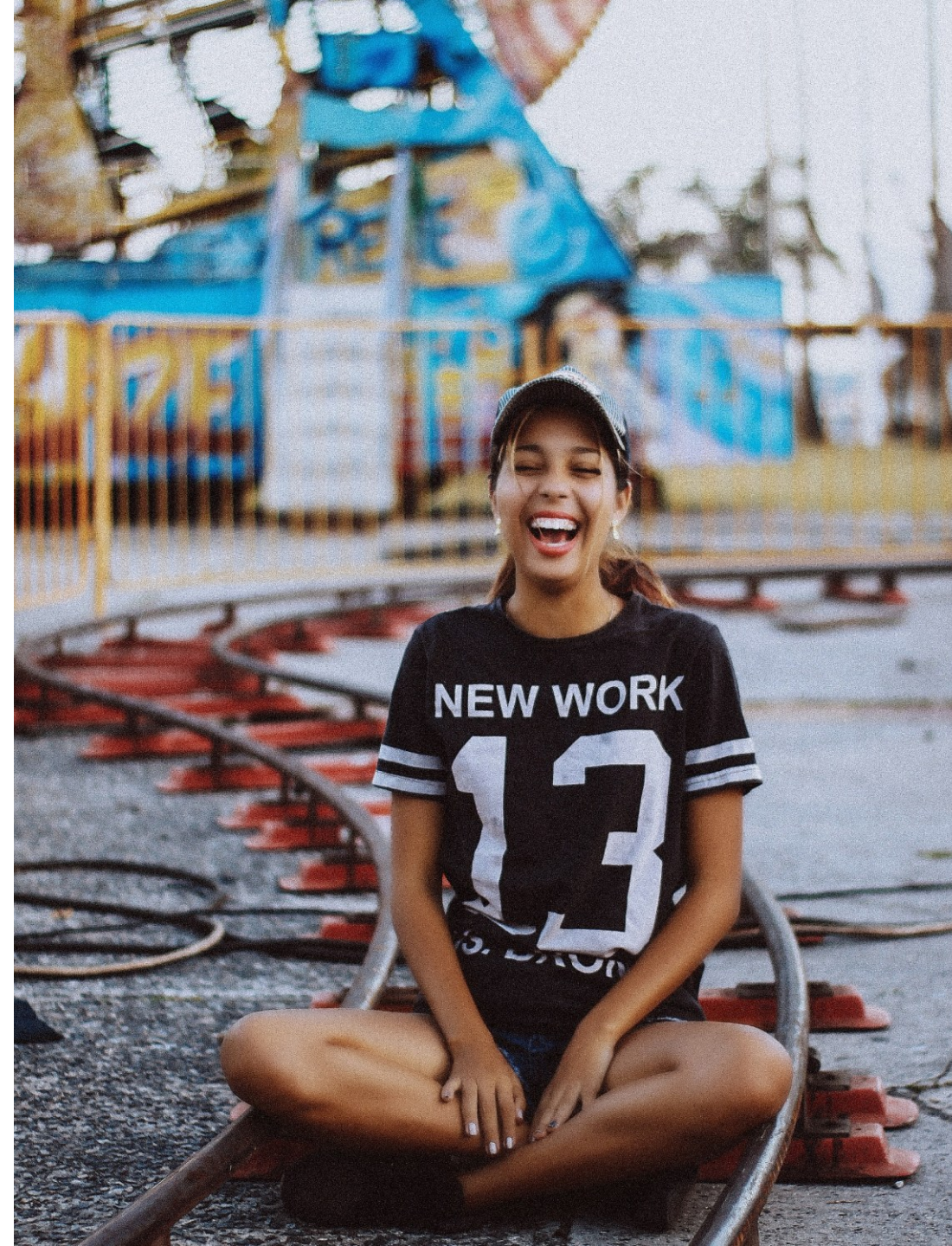
Die digitale Arbeitswelt verlangt neue Konzepte der Beteiligung, Kooperation und attraktive Weiterbildungsangebote.

Talente , Potentialträger, zukünftige Fach- und Führungskräfte wollen nicht in Programmen verwaltet werden, sondern bei ihrer persönlichen Entwicklung mitreden und mitgestalten.

Deswegen muss Talent Management auf

- Selbstverantwortung und Agilität setzen und
- sich immer wieder an die Interessen und Bedürfnisse einer anspruchsvollen Belegschaft anpassen.

Wir helfen Ihnen die richtigen Maßnahmen für Ihr Team zu identifizieren, beziehen ihre Talente in den Entwicklungsprozess aktiv mit ein, um so die richtigen Methoden und Vorgehensweisen für Ihr Unternehmen zu finden.



Potentiale finden und auswählen Talente entdecken

Um die richtigen Kandidaten und Talente zu finden, setzen wir auf bewährte Potenzialanalyseverfahren.

Dabei kombinieren wir erprobte Verfahren der Management Diagnostik wie z.B.

- Development Center
- Management Audits
- Persönlichkeitstests
- Stärkenanalyse
- Multi-Source-Feedbacks.

Eine fundierte Potenzialanalyse liefert Ihnen Aussagen über Stärken und Entwicklungsbedarfe Ihrer Talente und Leistungsträger.

Systematisches Talent Management und Auswahl mit IPA steigert so die Produktivität, Leistungsfähigkeit und emotionale Bindung.



Karrierewege aufzeigen Talent Pool aufbauen

Wir unterstützen Sie als dabei, dass die strategisch wichtigen Kompetenzen in den Geschäftsbereichen Ihres Unternehmens systematisch aufgebaut werden. Durch die Implementierung von Laufbahnmodellen wie

- Fachlaufbahnen
- Projekt- oder agile Rollen
- Führungskarrieren

stellen wir sicher, dass neben der strategischen Planung auch die Perspektive Ihrer internen High Potentials und Talente einbezogen wird.

Durch den Aufbau von potentialorientierten Talent- Pools und Netzwerken schaffen wir mit Ihnen Überblick und Transparenz.

Stellen Sie die Laufbahn- und Nachfolgeplanung sicher – wir unterstützen Sie bei einem nachhaltigen Talent Management.



Talent Management planen IPA Ihr Sparringspartner

Setzen Sie auf unsere Umsetzungs- Expertise und Erfahrung bei dem Aufbau eines integrierten Talentmanagement- Systems, das proaktiv und langfristig angelegt ist.

Wir analysieren den strategischen Bedarf Ihres Unternehmens und antizipieren, welche Kompetenzen in welchen Schlüsselpositionen in naher Zukunft gefragt werden, um die Wettbewerbsfähigkeit Ihrer Organisation sicherzustellen.

Wir sind davon überzeugt: **Talent Management ist Chefsache.** Deswegen binden wir die Führungskräfte Ihres Unternehmens aktiv ein. Damit wird die Potenzialidentifikation und Entwicklung „nahe an das Business“ gebracht und die Qualität von Nachfolge- und Besetzungsentscheidungen erhöht.

Gemeinsam mit Ihnen erstellen wir eine Roadmap aller geplanten Maßnahmen. Wir unterstützen Sie durch ein professionelles Projektmanagement, damit Ihr Projekt intern zielgerichtet kommuniziert und umgesetzt wird.



Alles im Blick – Ihr Nutzen IPA Talent Management

- ✓ Transparenz über die Talente in Ihrer Organisation
- ✓ Systematischer Einsatz vielversprechender interner und externe Kandidaten
- ✓ Gezielte Vorbereitung Ihrer Talente auf neue Herausforderungen und/oder Führungsaufgaben
- ✓ Verringerung von Talentengpässen auf Schlüsselpositionen
- ✓ Bindung und Motivation Ihrer High Potentials
- ✓ Umfassende Strategie und Konzept

Sprechen Sie mit uns über Ihre Talente.



Wir unterstützen Sie von A bis Z ... !

Sie suchen einen erfahrenen Sparringspartner für den Aus- und Aufbau Ihres Talent Management?

Sprechen Sie uns gerne an!

Ursula Vranken

Gründerin und Geschäftsführerin

Institut für Personalentwicklung und Arbeitsorganisation
Lichtstr. 21 50825 Köln

tel. 0221- 5509476 und 0173- 5346 777

E-Mail: vranken@ipa-consulting.de

Besuchen Sie uns auf unserer Homepage
ipa-consulting.de
digitalpeoplemanagement.de – der Blog

